

رهبری

VS.

مدیریت

## تفاوت مدیریت و رهبری

تیم تحریریه اقیانوس آبی

در دنیای کسب و کار، افراد اغلب تعریف مدیر و رهبری را با هم اشتباه می گیرند، اما در اصل تفاوت مدیریت و رهبری بسیار فاحش است: رهبران افرادی را دارند که آنها را دنبال می کنند، در حالی که مدیران افرادی دارند که به سادگی برای آنها کار می کنند. برای اینکه صاحب یک کسب و کار کوچک موفق باشید، باید تفاوت مدیریت و رهبری را بدانید و همزمان هم رهبر و هم مدیری قوی باشید.

رهبری و مدیریت باید دست به دست هم بدهند. اگرچه تفاوت رهبر و مدیر همیشه وجود دارد و آنها یک چیز نیستند، اما پیوند نزدیکی دارند و مکمل یکدیگر هستند. هر کسب و کاری برای موفقیت به مدیریتی نیاز دارد که بتواند

برای مشاهده سایر مقاله های ما، حتما به [اقیانوس آبی](#) سر بزنید.

کارکنانش را برنامه ریزی، سازماندهی و هماهنگ کند و رهبرانی که الهام بخش و انگیزاننده باشند تا کارمندان بهترین عملکردشان را داشته باشند.

## تاریخچه مفهوم مدیریت و رهبری

برای دانستن تفاوت مدیریت و رهبری باید ابتدا ریشه به وجود آمدن آنها را بدانید. اوایل انقلاب صنعتی یعنی در دهه 50 میلادی بود که اولین جرقه های مفهوم مدیریت زده شد. تا دهه 80 میلادی و هر سال که سیستم های سازمان دچار تحول، پیشرفت و تغییرات می شد تعاریف متعددی از مدیریت ارائه می گردید.

تعاریف مختلف مدیریت همگی بیانگر قدرت، شایستگی و توانایی مدیر بود. اما پس از این دهه یعنی با پیشرفته تر شدن جوامع و ایجاد مشکلات عدیده ای که در سازمان ها به وجود آمد، یک مفهوم دیگر به نام رهبری بر روی کار آمد.

رهبران موفق با برانگیختن شوق و اشتیاق انسانی به الهام بخشی و آموزش افراد می پردازند. مدیر تابع ضوابط تعیین شده در سازمان است، اما رهبر یک فرد مستقل است که تصمیمات او می تواند بر رویه سازمان اثرات مختلفی بگذارد.

مدیر وظیفه دارد سازمان را در چهارچوب تعیین شده به سوی اهداف خویش هدایت کند، اما رهبر با استفاده از چالش ها و ایده های نوین سعی دارد سبب پیشرفت هر چه بیشتر سازمان شود.

در ادامه اين مقاله مديریتی شرکت اقيانوس آبی تفاوت مدیریت و رهبری در سازمان را با هم بررسی می کنیم و سپس به معرفی انواع سبک های رهبری و مدیریت می پردازیم.

## تفاوت مدیریت و رهبری چیست؟

تفاوت مدیریت و رهبری در سازمان The Difference Between Leadership and Management در نوع هدف گذاری، اعمال قدرت و ... است که در ادامه آنها را با هم مقایسه می کنیم:

### تفاوت در هدف گذاری

تفاوت مدیریت و رهبری در چگونگی هدف گذاری بسیار متفاوت است. رهبر استراتژی های رسیدن به هدف کسب و کار را به زیر دستان خود آموزش می دهد، اما مدیر استراتژی ها را به صورت دستوری به زیردستان خود ابلاغ می کند. رهبر تصویری از اهداف شرکت و راه های رسیدن به آن را ترسیم می نماید، وی با این کار همکاران خود را تحت تاثیر قرار می دهد و آن ها را به مشارکت تشویق می کند.

رهبر به صورت تیمی کار می کند، تمام افراد تیم مورد اهمیت رهبر هستند و این امر سبب افزایش انگیزه در اعضای تیم می شود. مدیر پس از هدف گذاری آن ها را مورد سنجش قرار می دهد و سعی بر تحت کنترل قرار دادن اهداف دارد و بر عملکرد زیر دستان خود نظارت می کند.

برای مشاهده سایر مقاله های ما، حتما به [اقيانوس آبی](#) سر بزنید.

## تفاوت در نوع نگرش به تغييرات

تفاوت مديریت و رهبری در نوع نگرش به تغييرات هم زياد است. مدير در مقابل نوآوری، تغييرات و به روزرسانی رویه ها و ساختارها مقاومت می کند. در مقابل رهبر همیشه برای بهبود شرایط، تغيير در رویه ها و ساختار شرکت در تلاش است. رهبر می داند که پیشرفت و رو به جلو قدم برداشتن همیشه ریسک را افزایش می دهد. به همین دلیل سعی دارد با مطالعه زياد شرایط را تحليل نماید و سبب پیشرفت شرکت و حرکت آن به سمت تغييرات مثبت شود.

بیشتر بخوانید: سیستم سازی کسب و کار، تنها راه تحول

## مدير تقلید می کند اما رهبر منحصر به فرد است.

تفاوت مديریت و رهبری در نحوه شناخت آن ها از خود است. رهبر كاملا به خودآگاهی و شناخت از خود رسیده است. او می تواند با راه اندازی کسب و کار، يك برند شخصی و منحصر به فرد برای خود بسازد. مدير مدام در حال تقلید از رویه ها و روش های مدیران قبل از خود است. او فقط در تلاش است نقش مديریت را بدون هیچ مشکلی بازی کند.

برای مشاهده سایر مقاله های ما، حتما به [اقيانوس آبي](#) سر بزنید.



## تفاوت بین مدیریت و رهبری در ریسک پذیری

تفاوت مدیر و رهبر در ریسک پذیری بسیار است. رهبر همیشه در حال تجربه کردن راهکارها و راه های نوین است. او فقط به موفقیت فکر می کند و از شکست نمی ترسد و در صورت شکست از تلاش دست بر نمی دارد، او شکست را مقدمه ای برای پیروزی می داند.

مدیر می خواهد ریسک ها را شناسایی کرده و آن ها را به حداقل برساند، چرا که وی ریسک پذیر نیست و فقط قصد به سلطه درآوردن چالش ها را دارد.

## تفاوت رهبر و مدیر در دوراندیشی

یک تفاوت مدیریت و رهبری که بسیار مهم است آینده نگری آنان است. یک رهبر همیشه افق های پیش رو را می بیند و برای رسیدن به موفقیت تلاش می کند. یک رهبر افکار بزرگی دارد و افق های بلندی را پیش روی خود و مجموعه اش می بیند.

رهبر برای رسیدن به اهدافی که دارد هرگز تسلیم نمی شود و با انگیزه بسیار برای رسیدن به آن ها تلاش می کند. مدیر اهداف مشخصی را تعیین می کند و سعی دارد این اهداف به گونه ای باشند که بتواند در بازه های زمانی کوتاه به آن ها دست پیدا کند.

برای مشاهده سایر مقاله های ما، حتما به [اقیانوس آبی](#) سر بزنید.



بیشتر بخوانید: انواع مدل های رفتاری افراد با ابزار DISC

## تفاوت رهبری و مدیریت در رشد و پیشرفت

مدیریت و رهبری در نحوه دستیابی به رشد و پیشرفت با یکدیگر تفاوت های بسیاری دارند. یک رهبر می داند که برای رسیدن به موفقیت باید منابع مختلفی را مطالعه نماید و برای اینکه از رقبا عقب نماند باید هر روز خودش را به روز نماید.

یک رهبر به خوبی می داند که برای رسیدن به موفقیت در جهان پیشرفته امروز باید حس کنجکاوی خود را افزایش دهد و مدام در حال جستجو برای یادگیری مطالب جدید باشد. یک رهبر مدام به دنبال افراد و اطلاعاتی است که سبب تقویت افکارش شود. تفاوت مدیر با رهبر در این است که مدیر به دنبال پیدا کردن راه های است که از قبل موفق بوده و از روش های آن در سازمان خود جهت موفقیت استفاده می کند.

## جدول تفاوت مدیریت و رهبری

تفاوت مدیریت و رهبری را در قسمت قبلی مورد بررسی قرار دادیم. از زمانی که بحث مدیریت و پس از آن بحث رهبری مطرح شد، محققان متوجه تفاوت های بسیاری در این دو شدند. در اصل هر دوی اینها وظیفه ریاست بر گروه یا مجموعه

برای مشاهده سایر مقاله های ما، حتما به [اقيانوس آبي](#) سر بزنید.

را بر عهده دارند و به عنوان راس مجموعه وظيفه هدايت آن را جهت رسيدن به اهداف مشخصی بر عهده دارند.

اما بين اين دو از لحاظ نحوه رياست، نحوه رسيدن به اهداف و وظيفه آن ها تفاوت بسياری وجود دارد. ما در ادامه جدولی را تحت عنوان جدول تفاوت مديريت و رهبری آورده ایم:

رهبر	مديتر
بر افراد متمرکز می شود	بر چیزهایی به جز افراد تمرکز می کند
نگاهش رو به بیرون است	نگاهش رو به درون است
ترسیم چشم انداز	اجرای طرح های مصوب
به فکر ساختن آینده است	به بهبود شرایط حال می اندیشد
جنگل را می بیند	درختان را می بیند
به کارکنان اختیار و قدرت می دهد	کارکنان را کنترل می کند
همکاران	زیردستان
اعتماد و توسعه	هدایت و هماهنگی
انجام کارهای درست (اثربخشی)	انجام درست کارها (کارایی)
ایجادکننده تغییرات	مديريت تغییرات ایجاد شده
در خدمت زیردستان	در خدمت بالادستان
استفاده از نفوذ برای انجام کارها	استفاده از اختیارات قانونی برای انجام کارها
بهره گیری از تعارضات	پرهیز از تعارضات
قاطعانه عمل می کند	بر مبنای مسئولیت عمل می کند

## انواع سبک های رهبری

تفاوت مديريت و رهبری در سبک های مختلف آن هاست. رهبر فردی است که وظيفه الهام بخشی به اعضای سازمان را بر عهده دارد و سبک های مختلفی دارد که در ادامه با 5 مورد از این سبک ها آشنا خواهیم شد:

برای مشاهده سایر مقاله های ما، حتما به [اقيانوس آبي](#) سر بزنيد.

## 1. رهبری اقتدارگرایانه

این نوع رهبری بر پایه قدرت و بسیار مستبدانه می باشد. در رهبری اقتدارگرایانه رهبر در راس سازمان قرار دارد و تمامی تصمیمات وی بدون چون و چرا باید اجرا شود. در این سبک، رهبر زمان و نحوه اجرای تصمیمات را به اعضای سازمان اعلام می کند.

این سبک به جای اینکه سبب الهام بخشی و افزایش روحیه کارکنان شود بدتر روحیه آن ها را تضعیف می کند. این سبک رهبری بیشتر مناسب سازمان های نظامی می باشد.

## 2. رهبری بروکراتیک

تفاوت رهبری و مدیریت در نحوه اجرای دستورات آن هاست. این سبک رهبری نیز مانند رهبری اقتدارگرایانه است، اما تفاوت هایی با آن در نوع دستورات دارد. در رهبری اقتدارگرایانه افراد باید دستورات و تصمیمات شخصی رهبر را اجرا می کردند، اما در این سبک افراد دستوراتی که تابع سیاست ها و دستورالعمل های سازمان است را باید اجرا کنند.

در واقع رهبری در این نوع سبک تابع قوانین و دستورالعمل های سازمانی است. در این سبک افراد آزادی دارند اما آزادی آن ها به نسبت کم می باشد.

برای مشاهده سایر مقاله های ما، حتما به [اَقیانوس آبی](#) سر بزنید.



### 3. رهبری کاریزماتیک

تفاوت مدیریت و رهبری در زمان های مختلفی تجلی پیدا می کند. گاهی پیش می آید که شرکت دچار بحران و مشکل می شود. در این میان نیاز به شخصی است که تصویری امیدبخش از آینده ترسیم کند. اینجاست که رهبری کاریزماتیک اهمیت پیدا می کند.

در این سبک نیز اعضای سازمان باید تابع دستورات و نظرات شخصی رهبر باشند. این سبک رهبری برای مواقع بحران مفید است، اما پس از رفع بحران این سبک رهبری می تواند نتایج خطرناکی را برای سازمان به وجود آورد.

### 4. رهبری مشارکتی

تفاوت مدیریت و رهبری در میزان تاثیرات افراد در تصمیمات آن هاست. این نوع رهبری مناسب سازمان هایی است که به دنبال خلاقیت و نوآوری هستند، چرا که ارتباط رهبر و افراد گروه دو سویه می باشد. در این سبک رهبر از نظرات شخصی سایر اعضای سازمان هم بهره می برد اما تصمیم نهایی را خودش می گیرد.

این سبک رهبری بهتر از سایر سبک ها است، چرا که انگیزه کارمندان و بهره وری آن ها بالاتر است و از رضایت شغلی بیشتری برخوردارند.

### 5. رهبری تفویضی

برای مشاهده سایر مقاله های ما، حتما به [اقیانوس آبی](#) سر بزنید.

تفاوت مدیریت و رهبری در نوع تصمیم‌گیری آن‌هاست. این سبک رهبری زمانی تجلی پیدا می‌کند، که اعضای تیم یا سازمان از لحاظ تصمیم‌گیری و تشخیص شرایط گوناگون به بلوغ کافی رسیده باشند. تمامی تصمیمات در این سبک بر عهده اعضای تیم است و رهبر نقش هدایتی و حمایتی بسیار کمی دارد.

مشکل عمده این سبک این است که در زمان بروز مشکل هرکسی تقصیر را به گردن دیگری می‌اندازد.

## انواع مدیریت در سازمان

تفاوت مدیریت و رهبری در نقش‌های آن‌ها در سازمان تجلی پیدا می‌کند. مدیر وظیفه برنامه‌ریزی، رهبری و کنترل اعضای سازمان را بر عهده دارد و دارای انواع مختلفی است:

### مدیریت استراتژیک

در مدیریت استراتژیک مدیر وظیفه ترسیم نقشه راه (همان استراتژی کسب و کار) جهت رشد سازمان را با حفظ مزیت رقابتی آن بر عهده دارد. این سبک مدیریت بر شکل‌گیری و اجرای راهبرد های کلی سازمان به مدت 3 تا 5 سال متمرکز است.

برای مشاهده سایر مقاله‌های ما، حتماً به [اَقیانوس آبی](#) سر بزنید.

## مدیریت فروش

مدیریت فروش به معنای کارگماری، استخدام و تشکیل گروه جهت فروش محصول می باشد. هدف هر سازمانی رسیدن به موفقیت و به دست آوردن سود است.

بیشتر بخوانید: اهداف فروش در مدیریت فروش

## مدیریت بازاریابی

مدیریت بازاریابی وظیفه زمان بندی و ایجاد نظم و انضباط سازمانی را جهت فروش محصولات یا ارائه خدمات شرکت بر عهده دارد.

## مدیریت روابط عمومی

مدیریت روابط عمومی وظیفه ایجاد ارتباط مابین سازمان و مردم را بر عهده دارد. در این نوع از مدیریت، مدیر وظیفه ارائه تصویری مطلوب از مردم را به برای کارفرما بر عهده دارد. این نوع مدیریت است که به معروف شدن سازمان و برندسازی کمک می کند.

## مدیریت عملیات

مدیریت عملیات وظیفه نظارت و رهبری را از زمان تولید محصول تا رسیدن آن به دست مشتری بر عهده دارد. پس این نوع مدیریت از حساسیت و اهمیت بسیار

برای مشاهده سایر مقاله های ما، حتما به [اقيانوس آبي](#) سر بزنيد.

بالايي برخوردار است. مديريت عمليات بايد بر عهده فردي باشد كه از نظر قدرت مديريت و برنامه ريزي بسيار ريزين و باهوش باشد.

### مديريت زنجيره تامين

همانگونه كه از نام اين نوع مديريت بر مي آيد، وظيفه هموارسازي مسير از زمان توليد محصول تا رسيدن به دست مشتري بر عهده اين نوع مديريت مي باشد.

بيشتر بخوانيد: قيمت گذاري بر اساس چرخه عمر محصول

### مديريت مالي و حسابداري

يكي از مهم ترين فرايندهاي مديريت در هر سازمان مديريت فرايند مالي و حسابداري مي باشد. بهتر است حسابدار شركت، از فارغ التحصيلان رشته حسابداري باشد و به چند مورد از نرم افزارهاي مهم در حسابداري نيز مسلط باشد.

### مديريت منابع انساني

مديريت منابع انساني وظيفه تامين نيروي انساني از جمله جذب، استخدام كارمند، پاداش و جبران خدمت را بر عهده دارد. اين سبك مديريت تاثير بسزايي در شكل گيري و نظارت سازمان دارد.

براي مشاهده ساير مقاله هاي ما، حتما به [اقيانوس آبي](#) سر بزنيد.



## شبهات مدیریت و رهبری

تفاوت مدیریت و رهبری بسیار است، اما شبهات آن‌ها به یکدیگر نیز اجتناب ناپذیر است. مدیران در سازمان‌های بزرگ، مدیریتی رهبر گونه را بر عهده دارند. کمتر پیش می‌آید که یک سازمان رهبر و مدیر جداگانه داشته باشد.

مدیر قبل از آنکه به دنبال راه‌هایی برای کم کردن ریسک‌های موجود باشد و سعی بر تطابق خود با روش‌های مدیران قبلی داشته باشد، باید به دنبال اهداف بزرگ و ترسیم راه‌های رسیدن به آن‌ها باشد.

## جمع‌بندی: مدیریت بهتر است یا رهبری؟

تفاوت مدیریت و رهبری در نوع نگرش آن‌ها به اهداف و شرایط می‌باشد. مدیر و رهبر هر دو دست‌های یک سازمان هستند. بدون یک نفر از اینها قطعاً دست‌یابی به اهداف سازمان غیر ممکن خواهد بود. رهبر فردی ریسک‌پذیر است که وظیفه ایجاد امید در اعضای سازمان را بر عهده دارد.

مدیر وظیفه دارد که راه رسیدن به اهداف سازمان را ترسیم و راه‌های تطابق با شرایط جدید را پیدا کند. درست است که در زمینه قدرت مدیر و رهبر دو سوی متضاد یکدیگر هستند اما در اصل اعضای یک تیم هستند. وظیفه رهبر ترسیم

برای مشاهده سایر مقاله‌های ما، حتماً به [اقيانوس آبي](#) سر بزنید.

چشم اندازه‌های بزرگ می باشد، رهبر برای رسیدن به این چشم اندازه‌ها به یک مدیر نیاز دارد تا نقشه راه را طراحی کند.