



8 ویژگی رهبران موفق

تیم تحریریه اقیانوس آبی

در ابتدا برای بیان ویژگی های رهبران موفق باید گفت یک رهبر کسی است که به دلیل شخصیت و مهارت های خود، باعث می شود دیگران به نسخه بهتری از خود تبدیل شوند. در حالی که هر رهبری سبک منحصر به فردی دارد اما همه آنها یک هدف را دنبال می کنند و آن ایجاد انگیزه در افراد تیمشان برای بهتر شدن است.

رهبران موفق چه ویژگی هایی دارند؟

برای مشاهده سایر مقاله های ما، حتما به [اکیانوس آبی](#) سر بزنید.

برای بسیاری، رهبری یک توانایی ذاتی است و ناشی از توانایی در کنترل یک موقعیت و جستجوی بهترین نتیجه ممکن برای همه‌ی طرف‌های درگیر است. برای برخی دیگر، این استعداد خاصی است که هر روز پرورش داده می‌شود و رشد می‌کند.

برای دانستن اینکه رهبران موفق چه نوع مهارت‌ها یا توانایی‌های ارزشمندی را باید در خود پرورش دهند، ما از اعضای شورای کارآفرینان جوان خواسته ایم که برخی از منحصر به فردترین و شگفت‌آورترین صفاتی را که فکر می‌کنند رهبران عالی از آن برخوردار هستند با ما به اشتراک بگذارند. آنچه آنها گفته‌اند:

۱- رهبران موفق و برقراری ارتباط

بهترین ویژگی رهبران موفق، این است که می‌دانند چگونه با همه اعضای تیم خود ارتباط برقرار کنند. به نظر کار ساده‌ای می‌رسد، اما همه این ویژگی‌ها را ندارند. گاهی اوقات امکان حضور در یک اتاق و ارتباط با همه افراد، ساده‌ترین کار نیست. اگر کارمندان بتوانند با رهبر خود ارتباط برقرار کنند، در سختی و مشکلات او را همراهی می‌کنند. (پوند کلبی)

۲- بلوغ رهبران موفق

در حالی که با اصالت بودن، اخلاق و کاریزماتیک بودن همه مهارت‌های رهبران موفق و عالی به شمار می‌روند، یک ویژگی که غالباً رهبران از آن غافل می‌شوند بلوغ است. تصمیم‌گیری آگاهانه و روشنفکری، مشاوره دادن جهت

برای مشاهده سایر مقاله‌های ما، حتماً به [اَقیانوس آبی](#) سر بزنید.



توانمندسازی افراد تیم و امتناع از حاکم کردن احساسات، همه نشانه های یک رهبر بالغ است که برای ایجاد اعتماد ضروری است. بلوغ به معنی افزایش سن نیست، بلکه به معنی ذهنی آگاه و پذیرش اشتباهات به عنوان ابزار یادگیری است. (جوی کرچر)

۳- انعطاف پذیری

توانایی بازگشت از موقعیت های سخت از ویژگی‌های رهبران موفق و ایده آل است، زیرا اطمینان و ایمنی را برای تیم به وجود می آورد تا به راه خود ادامه دهند. یک رهبر خوب باید در موقعیت های سخت به جای پیدا کردن مقصر، راه حل های مختلفی را ارائه کند تا اعضای تیم نیز به انجام همان کار ترغیب شوند. (سرنیتی گیبین)

۴- مسئولیت

یک رهبر خوب می داند که چگونه و چه زمانی تیم خود را سرزنش کند نه فرد را. در حالت ایده آل، اعضای تیم در قبال کارهایی که انجام می دهند به صورت جداگانه پاسخگو هستند، اما وقتی یک رهبر قدم برمی دارد و مسئولیت آن اشتباه را به عهده تیم خود می گذارد، زمانی که کارها درست پیش نرود اعضای تیم می دانند که باید به صورت گروهی پیش بروند و آن کار را به اتمام برسانند. (میشل اورتو)

۵- عطش دانش رهبران موفق

همانطور که تشنه دانش بودن برای کارمندان جدید مهم است، یادگیری رهبران نیز اهمیت زیادی دارد. به عنوان یک مدیر، شما باید در مورد صنعت و علایق شخصی خود مطالعه داشته باشید. تمایل به یادگیری می تواند به شما برای رشد شرکت و مدیریت کارمندان کمک کند. (سید بلخی)

۶- فروتنی

فروتن ماندن یک رهبر در هنگام موفقیت یکی از عوامل ضروری است. وقتی بدانید که تمام اعضای تیمتان به اندازه شما در موفقیت شرکت نقش دارند و این را به آنها بفهمانید. مزایای زیادی از جمله بهره‌وری بیشتر کارمندان را برای شما به ارمغان می آورد. (کریس کریستف)

۷- مفید بودن

از اعضای تیمتان بپرسید در چه زمینه ای می‌توانید به آنها کمک کنید تا آنها بتوانند در کار خود موفق باشند. برخی از رهبران نمی خواهند “دست خود را کثیف کنند” یا کار سختی را انجام دهند، که این باعث نارضایتی در کارمندان می‌شود. رهبران موفق با کمکشان نمونه‌ای از همکاری و ابتکار عمل را به آنها نشان می‌دهند که هم اعتمادشان را تقویت می کند و هم باعث ایجاد تعامل می‌شود. (جسیکا گیبسون)

۸- رهبران موفق و حس شوخ طبعي

داشتن حس شوخ طبعي به شما کمک مي کند تا با تيم خود ارتباط برقرار کنيد و اعتماد آنها به خود را افزايش دهيد، چون افراد تيمنتان شما را بيشتتر به عنوان يك رئيس "تحميل کننده" مي بينند. از ارائه ها تا جلسات کارکنان، از طنز استفاده کنيد تا همه راحت تر باشند و مشارکت کنند. (جان رمپتن)